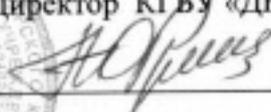


Приложение  
к Антикоррупционной  
политике КГБУ «ДРП»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБУ «ДРП»

 А.Н. Фролова

« 01 » сентября 2016 г.

## СОГЛАШЕНИЕ

о соблюдения требований Антикоррупционной политике КГБУ «ДРП»

г. Красноярск

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

**Красноярское государственное бюджетное учреждение «Дом работников просвещения»**, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Фроловой А.Н., действующего на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой КГБУ «ДРП», утвержденной приказом от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам КГБУ «ДРП» в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени КГБУ «ДРП» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или не начисляет премию в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в КГБУ «ДРП».

Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с момента подписания и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ года.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

10. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:  
Краевое государственное бюджетное  
учреждение «Дом работников  
просвещения» (КГБУ «ДРП»)  
Адрес: 660049, г. Красноярск,  
ул. Кирова, 24,  
ОГРН 1022402672709,  
ИНН/КПП 2466006940/246601001.

Работник: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Директор \_\_\_\_\_ А.Н. Фролова