



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.01.2020

г. Красноярск

№ 34-п

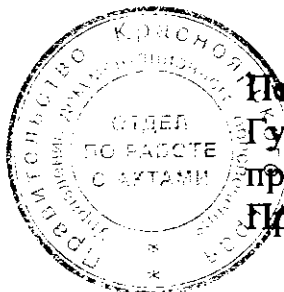
Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края (далее соответственно – Положение), разработано в целях реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п, направленного на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – мероприятие).

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Красноярского края;

конкурсная комиссия – комиссия по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, положение о которой и состав утверждается нормативным правовым актом уполномоченного органа;

конкурсный отбор – конкурсный отбор претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края;

муниципальные образования Красноярского края – сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края;

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования;

перечень вакантных должностей – перечень не занятых (не замещенных) должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия;

претендент – гражданин в возрасте до 55 лет включительно, имеющий среднее профессиональное или высшее образование и соответствующий требованиям к квалификации, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, и профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н, представивший региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе с приложением документов, указанных в пункте 4.1 Положения;

региональный оператор – краевое государственное бюджетное учреждение «Дом работников просвещения», являющееся ответственным за регистрацию заявлений и документов претендентов на участие в конкурсном отборе;

уполномоченный орган – министерство образования Красноярского края;

учитель – педагогический работник в возрасте до 55 лет включительно, заключивший трудовой договор и работающий с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в должности учителя общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Красноярского края.

1.3. Контакты уполномоченного органа: 660021, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 122, тел.: 8 (391) 211-93-10, e-mail: mon@krao.ru, официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.krao.ru.

Контакты регионального оператора: 660049, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Ленина, д. 150, тел.: 8 (391) 211-97-75, e-mail: hometeach-zu@mail.ru, официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.home-teach.ru.

1.4. Законом Красноярского края от 05.12.2019 № 8-3414 «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов» предусмотрено предоставление единовременной компенсационной выплаты по годам:

в 2020 году – 13 000,0 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 9 750,0 тыс. рублей, средства краевого бюджета – 2 250,0 тыс. рублей, для 13 учителей;

в 2021 году – 12 000,0 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 9 000,0 тыс. рублей, средства краевого бюджета – 3000,0 тыс. рублей, для 12 учителей;

в 2022 году – 10 000,0 тыс. рублей, из них: средства федерального бюджета – 7 100,0 тыс. рублей, средства краевого бюджета – 2 900,0 тыс. рублей, для 10 учителей.

2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, признанному победителем конкурсного отбора на основании распорядительного акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора, при соблюдении следующих условий:

возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов, предусмотренных пунктом 4.1 Положения;

наличие среднего профессионального или высшего образования, соответствующего требованиям к квалификации, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, и профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по должности «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Срок действия трудового договора продлевается на период неисполнения учителем трудовой функции в полном объеме в связи с наступлением одного из случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом периоды неисполнения трудовой функции не включаются в пятилетний срок

осуществления учителем трудовой деятельности в общеобразовательной организации.

3. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, формируется уполномоченным органом в порядке, установленном нормативным правовым актом уполномоченного органа.

3.2. Уполномоченный орган формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год:

в 2020 году – в срок до 20 февраля 2020 года;

в 2021 и 2022 годах – в срок до 20 декабря года, предшествующего году, в котором будет осуществлен конкурсный отбор.

3.3. Перечень вакантных должностей формируется в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.09.2019 № ВБ-13/08 «О направлении методических рекомендаций» и с учетом потребности Красноярского края в восполнении вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, расположенных в муниципальных образованиях Красноярского края, исходя из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 12.08.2019 № 441.

3.4. Перечень вакантных должностей утверждается нормативным правовым актом уполномоченного органа и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте www.krao.ru:

для конкурсного отбора, проводимого в 2020 году, – в срок до 20 февраля 2020 года;

для конкурсных отборов, проводимых в 2021 и 2022 годах, – в срок до 10 января ежегодно в период реализации мероприятия.

4. Подача документов претендентами

4.1. Претендент или уполномоченный представитель претендента представляет региональному оператору или в краевое государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных или муниципальных услуг» (далее – КГБУ «МФЦ») заявление на участие в конкурсном отборе согласно приложению № 1 к Положению с приложением следующих документов (далее – заявка):

1) копии паспорта или иного документа, удостоверяющего личность претендента (в случае отсутствия в паспорте или ином документе, удостоверяющем личность, сведений о месте жительства – документа,

подтверждающего место жительства претендента на территории Российской Федерации, выданного органом регистрационного учета граждан Российской Федерации (свидетельство о регистрации по месту жительства на территории Российской Федерации), либо документа, содержащего сведения о месте жительства, либо решения суда об установлении юридического факта постоянного проживания на территории Российской Федерации);

2) копии документа, удостоверяющего личность уполномоченного представителя претендента, и копии доверенности, подтверждающей полномочия представителя претендента (представляется в случае представления документов уполномоченным представителем претендента);

3) копии документа об образовании и о квалификации претендента (диплом о среднем профессиональном образовании, диплом бакалавра, диплом специалиста, диплом магистра, диплом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки), а также документа о квалификации претендента (удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке по иному учебному предмету из соответствующей профилю обучения предметной области и (или) смежной с ней предметной области) и (или) документа, подтверждающего наличие ученой степени или ученого звания претендента (копия диплома кандидата наук или доктора наук, копия аттестата о присвоении ученого звания), при их наличии;

4) копии или выписки из распорядительного акта уполномоченного органа государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования об установлении претенденту первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (при наличии);

5) копии трудовой книжки претендента и (или) сведений о трудовой деятельности претендента в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

6) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе претендента или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации претендента, при его наличии (представляется по собственной инициативе);

7) копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования претендента или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета претендента и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета, при его наличии (представляется по собственной инициативе);

8) согласия претендента на обработку персональных данных, составленного в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», по форме согласно приложению № 2 к Положению;

9) согласия о готовности к переезду в муниципальное образование Красноярского края и заключению трудового договора с общеобразовательной

организацией на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) в произвольной форме (представляется на четвертом этапе проведения конкурсного отбора);

10) копии свидетельства о браке (представляется по собственной инициативе);

11) копии свидетельства о рождении ребенка (детей) (представляется по собственной инициативе);

12) справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в отношении претендента, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, выданной не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки (представляется по собственной инициативе);

13) копий иных документов по усмотрению претендента (отзывы, наградные документы, письма об участии в конференциях, мероприятиях, публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и иных документов, подтверждающих заслуги в преподавательской и (или) педагогической деятельности).

К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию Красноярского края, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 200 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

4.2. В случае если документы, указанные в подпунктах 6, 7, 10, 11, 12 пункта 4.1 Положения, не были представлены претендентом или уполномоченным представителем претендента по собственной инициативе, не находятся в распоряжении регионального оператора, уполномоченного органа и из заявки следует, что претендент состоит в браке, имеет ребенка (детей) не имеет судимости, а также в отношении претендента отсутствует факт уголовного преследования либо прекращено уголовное преследование, открыт индивидуальный лицевой счет, осуществлена постановка на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации, региональный оператор, уполномоченный орган направляет межведомственный запрос о представлении указанных документов (их копий или содержащейся в них информации) в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявки в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Федеральный закон № 210-ФЗ).

В случае если документ, указанный в подпункте 7 настоящего пункта, не был представлен претендентом или уполномоченным представителем претендента по собственной инициативе и из заявки следует, что в отношении претендента не открыт индивидуальный лицевой счет, региональный оператор, уполномоченный орган в соответствии с пунктом 1 статьи 12.1 Федерального

закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее – Федеральный закон № 27-ФЗ) представляет в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, указанные в подпунктах 2–8 пункта 2 статьи 6 Федерального закона № 27-ФЗ, для открытия претенденту индивидуального лицевого счета.

В случае если в паспорте, ином документе, удостоверяющем личность претендента, или документе, содержащем сведения о месте жительства, отсутствует отметка о регистрации по месту жительства на территории Российской Федерации и претендентом или уполномоченным представителем претендента не представлена копия документа, подтверждающего регистрацию претендента по месту жительства на территории Российской Федерации, или решение суда об установлении факта постоянного проживания претендента на территории Российской Федерации, региональный оператор, уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявки направляет межведомственный запрос о представлении информации о регистрации претендента по месту жительства в соответствии с Федеральным законом № 210-ФЗ.

4.3. Заявка представляется региональному оператору претендентом или уполномоченным представителем претендента лично, либо направляется почтовым отправлением, либо направляется в КГБУ «МФЦ» претендентом или уполномоченным представителем претендента лично, либо направляются в форме электронных документов с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или краевого портала государственных и муниципальных услуг.

Заявки претендентов на участие в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году – с 20 февраля по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 и 2022 годах – с 10 января по 15 апреля 2021 и 2022 годов включительно.

В случае направления заявки в электронной форме электронный документ (пакет документов) подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2012 № 852 «Об утверждении Правил использования усиленной квалифицированной электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг и о внесении изменения в Правила разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг».

Направленная в электронной форме заявка может быть подписана простой электронной подписью, если идентификация и аутентификация претендента или уполномоченного представителя претендента осуществляется с использованием единой системы идентификации и аутентификации при условии, что при выдаче ключа простой электронной подписи личность претендента или уполномоченного представителя претендента установлена при личном приеме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации

Федерации от 25.01.2013 № 33 «Об использовании простой электронной подписи при оказании государственных и муниципальных услуг».

4.4. В случае представления заявки претендентом или уполномоченным представителем претендента лично региональному оператору представляются копии прилагаемых к заявке документов, указанных в пункте 4.1 Положения, заверенные организациями, выдавшими их, или нотариально.

В случае если копии документов, указанных в пункте 4.1 Положения, не заверены организациями, выдавшими их, или нотариально, претендент или уполномоченный представитель претендента лично предьявляет региональному оператору оригиналы указанных документов, которые после их отождествления с копиями документов возвращаются региональным оператором претенденту или уполномоченному представителю претендента.

В случае направления документов, указанных в пункте 4.1 Положения, почтовым отправлением направляются копии указанных документов, заверенные организациями, выдавшими их, или нотариально.

4.5. В случае поступления заявки в форме электронных документов в нерабочее время, в том числе в выходной или нерабочий праздничный день, она регистрируется региональным оператором в первый рабочий день, следующий за днем ее поступления.

КГБУ «МФЦ» в течение 2 рабочих дней со дня поступления заявки направляет ее региональному оператору.

Региональный оператор регистрирует заявки, представленные претендентами или уполномоченными представителями претендентов лично, направленные почтовым отправлением, либо направленные КГБУ «МФЦ», в день их поступления в журнале регистрации заявок. Каждой заявке присваивается номер, указывается дата и время поступления.

В случае представления заявки претендентом или уполномоченным представителем претендента лично уполномоченное лицо регионального оператора выдает претенденту или уполномоченному представителю претендента выписку из журнала регистрации заявок с указанием даты и времени ее регистрации.

Претендентом или уполномоченным представителем претендента ставится подпись в журнале регистрации заявок о согласии с указанными датой и временем подачи заявки.

4.6. При поступлении в электронной форме заявки, подписанной простой электронной подписью или усиленной квалифицированной электронной подписью, региональный оператор в срок не позднее 2 рабочих дней со дня регистрации заявки проводит процедуру проверки подлинности простой электронной подписи или действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, с использованием которой подписаны указанные документы, предусматривающую проверку соблюдения условий, указанных в статье 9 или статье 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее – Федеральный закон № 63-ФЗ, проверка подписи).

В случае если в результате проверки подписи будет выявлено несоблюдение установленных условий признания подлинности простой электронной подписи или действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, региональный оператор в течение 3 рабочих дней со дня завершения проведения такой проверки принимает решение об отказе в приеме к рассмотрению заявки и направляет претенденту или уполномоченному представителю претендента уведомление об этом в электронной форме с указанием пунктов статьи 9 или статьи 11 Федерального закона № 63-ФЗ, которые послужили основанием для принятия указанного решения.

Уведомление подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью регионального оператора и направляется по адресу электронной почты претендента или уполномоченного представителя претендента либо в его личный кабинет в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» либо на краевом портале государственных и муниципальных услуг (в зависимости от способа получения заявки). После получения уведомления претендент или уполномоченный представитель претендента вправе повторно направить заявку, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в приеме к рассмотрению первичной заявки.

4.7. Днем подачи заявки считается дата регистрации региональным оператором заявки в журнале регистрации заявок.

4.8. Основаниями для отказа в приеме и регистрации заявки являются:

- 1) нарушение срока представления заявки;
- 2) непредставление или представление в неполном объеме документов, указанных в пункте 4.1 Положения, за исключением документов, представляемых по собственной инициативе;
- 3) несоответствие прилагаемых к заявлению документов требованиям, указанным в пунктах 4.4–4.6 Порядка;
- 4) выявление факта представления претендентом или уполномоченным представителем претендента, документов, указанных в пункте 4.1 Положения, содержащих недостоверные сведения.

Региональный оператор в течение 3 рабочих дней уведомляет претендента или уполномоченного представителя претендента об отказе в рассмотрении заявки с указанием причины отказа способом, указанным в заявлении.

После получения уведомления претендент или уполномоченный представитель претендента вправе повторно направить заявку, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в приеме и регистрации первичной заявки.

4.9. Претендент или уполномоченный представитель претендента может подать заявку только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

5. Конкурсный отбор осуществляется в пять этапов:

5.1. Первый этап: прием и регистрация региональным оператором заявок претендентов или уполномоченных представителей претендентов на участие в конкурсном отборе (в 2020 году – с 20 февраля по 15 апреля, начиная с 2021 года – с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

5.2. Второй этап: проведение конкурсной комиссией экспертной оценки заявок, представленных претендентами или уполномоченными представителями претендентов, в соответствии с критериями, установленными пунктом 6.5 Положения, сопровождающейся выставлением баллов каждому претенденту, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия).

5.3. Третий этап: определение конкурсной комиссией победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии об определении победителей конкурсного отбора по результатам рейтинга (далее – протокол) и его размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте www.krao.ru (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия).

5.4. Четвертый этап: выезд претендента (по желанию претендента и за счет собственных средств претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме Согласия (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

5.5. Пятый этап: издание распорядительного акта уполномоченного органа в форме приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Претенденты, принимающие участие в конкурсном отборе, должны соответствовать следующим требованиям:

- а) возраст до 55 лет включительно;
- б) наличие среднего профессионального или высшего образования, соответствующего требованиям к квалификации, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н, и профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего

образования) (воспитатель, учитель)», утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н.

6.2. Критериями конкурсного отбора претендентов являются:

наличие у претендента первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

возможность претендента преподавать иной учебный предмет из соответствующей профилю обучения предметной области и (или) смежной с ней предметной области;

наличие у претендента ученой степени или ученого звания в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие у претендента иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в преподавательской и (или) педагогической деятельности, в том числе для выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации;

стаж педагогической деятельности претендента по должности «учитель» свыше 10 лет;

непрерывность педагогической работы претендента по должности «учитель» в одной общеобразовательной организации не менее 5 лет;

ставка, выбранная претендентом, является вакантной в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет.

6.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал о претендентах, подавших заявки на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и выпиской из журнала регистрации заявок в конкурсную комиссию.

6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку заявок, сопровождающуюся выставлением баллов каждому претенденту, рейтингование и конкурсный отбор претендентов в соответствии с требованиями и критериями, установленными Положением.

6.5. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия начисляет баллы каждому претенденту, заявка которого соответствует требованиям, установленным пунктом 6.1 Положения, и следующим критериям:

№ п/п	Критерии конкурсного отбора	Баллы
1	2	3
1	Наличие у претендента первой квалификационной категории по должности «учитель»	1
2	Наличие у претендента высшей квалификационной категории по должности «учитель»	2
3	Возможность претендента преподавать иной учебный	5

1	2	3
	предмет из соответствующей профилю обучения предметной области и (или) смежной с ней предметной области	
4	Наличие у претендента ученой степени или ученого звания в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	3
5	Наличие у претендента иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в преподавательской и (или) педагогической деятельности, в том числе для выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования	2
6	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации	2
7	Стаж педагогической деятельности претендента по должности «учитель» свыше 10 лет	2
8	Непрерывность педагогической работы претендента по должности «учитель» в одной общеобразовательной организации не менее 5 лет	3
9	Ставка, выбранная претендентом, является вакантной более 3 лет	5
10	Ставка, выбранная претендентом, является вакантной от 2 до 3 лет	3
11	Ставка, выбранная претендентом, является вакантной от 1 года до 2 лет	1

Претенденту, заявившему о желании переехать в муниципальное образование Красноярского края, удаленное от места жительства более чем на 200 км, дополнительно начисляется 5 баллов.

6.6. В случае подачи заявки на одну вакантную должность учителя общеобразовательной организации, включенную в перечень вакантных должностей, двумя и более претендентами конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом критериев, установленных пунктом 6.5 Положения. При равенстве общей суммы начисленных баллов приоритет отдается претенденту, заявка которого была представлена раньше.

Итоговый балл в отношении каждого претендента определяется конкурсной комиссией путем суммирования баллов по всем критериям в соответствии с пунктом 6.2 Положения, результаты рейтинга определяются конкурсной комиссией.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения.

6.7. Предложение реализовать мероприятия четвертого этапа конкурсного отбора и протокол не позднее 3 рабочих дней с даты его подписания размещаются уполномоченным органом в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте www.krao.ru.

6.8. Победитель конкурсного отбора, принявший решение о трудоустройстве на должность учителя общеобразовательной организации, включенную в перечень вакантных должностей, представляет в срок до 15 июня текущего года включительно региональному оператору Согласие и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю.

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно в период реализации мероприятия Согласия победитель конкурсного отбора по результатам рейтинга считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается конкурсной комиссией из протокола.

При отсутствии Согласия победителя по результатам рейтинга участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов, путем направления региональным оператором не позднее 2 рабочих дней с даты, указанной в абзаце первом настоящего пункта, предложения реализовать мероприятия четвертого этапа конкурсного отбора способом, указанным претендентом или уполномоченным представителем претендента в заявлении на участие в конкурсном отборе.

Следующий в рейтинге претендент в течение 10 рабочих дней со дня получения предложения реализовать мероприятия четвертого этапа конкурсного отбора предоставляет региональному оператору Согласие, на основании которого он включается в список победителей конкурсного отбора, утверждаемый распорядительным актом уполномоченного органа в форме приказа в срок до 20 июля включительно в период реализации мероприятия.

6.9. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением уполномоченного органа об изменении списка победителей конкурсного отбора в форме приказа.

Решение уполномоченного органа об изменении списка победителей конкурсного отбора в течение 5 рабочих дней с даты, указанной в абзаце первом настоящего пункта, оформляется распорядительным актом в форме приказа на основании протокола, информации органов местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края об исключении из списка победителей конкурсного отбора отказавшегося претендента и (или) полученного Согласия следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов по итогам конкурсного отбора.

Исключенный из протокола или из списка победителей конкурсного отбора победитель конкурсного отбора по результатам рейтинга лишается

права участия в конкурсном отборе в течение всего периода реализации мероприятия.

7. Результаты конкурсного отбора

7.1. Уполномоченный орган ежегодно в период реализации мероприятия: утверждает список победителей конкурсного отбора на основании протокола и полученных Согласий победителей конкурсного отбора в срок до 20 июля в период реализации мероприятия распорядительным актом в форме приказа;

размещает распорядительный акт в форме приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора, об изменении списка победителей конкурсного отбора в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте www.krao.ru не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

Приложение № 1
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек на территории
Красноярского края

Руководителю краевого
государственного бюджетного
учреждения «Дом работников
просвещения»

(инициалы, фамилия руководителя)

Заявление на участие в конкурсном отборе
на право получения единовременных компенсационных выплат учителям

1. Сведения о претенденте:

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

(дата рождения)

(место рождения)

(пол)

(гражданство)

(адрес постоянного места жительства, номер телефона)

(наименование документа, удостоверяющего личность, серия и номер документа, дата выдачи, наименование
выдавшего органа)

1.1. Семейное положение _____

1.2. Сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта
уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования
в отношении претендента

2. Сведения об уполномоченном представителе претендента:

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

(дата рождения)

(почтовый адрес места жительства, номер телефона)

(наименование документа, удостоверяющего личность, серия и номер документа, дата выдачи, кем выдан; наименование документа, подтверждающего полномочия уполномоченного представителя претендента, номер документа, дата выдачи, кем выдан)

3. Уведомление о принятом решении об отказе в приеме и регистрации заявки на участие в конкурсном отборе на право получения единовременных компенсационных выплат учителям прошу направить по адресу: _____

(почтовый адрес)

и (или) на адрес электронной почты: _____,

(адрес электронной почты)

и (или) в личный кабинет в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или на краевом портале государственных и муниципальных услуг.

4. Уведомление о принятом решении по результатам проверки подлинности простой электронной подписи или проверки действительности усиленной квалифицированной электронной подписи прошу направить на адрес электронной почты: _____,

(адрес электронной почты)

и (или) в личный кабинет в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или на краевом портале государственных и муниципальных услуг

5. К заявлению прилагаю следующие документы:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____
- 6) _____

(дата)

(подпись заявителя)

6. Информация об открытии Пенсионным фондом Российской Федерации претенденту индивидуального лицевого счета (нужное отметить знаком «V» с указанием реквизитов):

	в отношении претендента, открыт индивидуальный лицевой счет со следующим номером
--	--

	(указать страховой номер индивидуального лицевого счета)
	в отношении претендента не открыт индивидуальный лицевой счет

(дата)

(подпись претендента или уполномоченного представителя претендента)

Приложение № 2
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек на территории
Красноярского края

Согласие субъекта персональных данных (претендента)
на обработку персональных данных

« ____ » _____ г.

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ
«О персональных данных»

я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) претендента)

паспорт № _____,

выдан _____,
(кем и когда выдан паспорт)

_____ « ____ » _____ г., проживающий(ая) по адресу:

в лице уполномоченного представителя претендента (если от имени
претендента действует уполномоченный представитель претендента) _____

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) уполномоченного представителя претендента)
свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным
лицам министерства образования Красноярского края (далее – министерство)
с использованием средств автоматизации и (или) без использования таких
средств (далее – Согласие).

Настоящее Согласие предоставляется:

на обработку моих персональных данных (сбор, запись, систематизацию,
накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение,
использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение
с использованием средств автоматизации или без использования таких
средств);

на раскрытие персональных данных региональному оператору;

на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

на обработку моих персональных данных, относящихся к специальным категориям, и их распространение (раскрытие неопределенному кругу лиц) на принятие решений, порождающих юридические последствия в отношении меня или иным образом затрагивающее мои права и законные интересы, на основании обработки моих персональных данных.

Данное Согласие распространяется на следующую информацию: фамилия, имя, отчество (в том числе предыдущие фамилии, имена и (или) отчества, в случае их изменения); число, месяц, год рождения; пол; адрес и дата регистрации по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического проживания; номер контактного телефона или сведения о других способах связи; реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; идентификационный номер налогоплательщика; номер расчетного счета (счета получателя); наименование банка; БИК банка; ИНН банка; кор./счет банка; иные персональные данные, необходимые для достижения целей, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Настоящее Согласие может быть отозвано путем направления мной соответствующего запроса в адрес министерства.

Данное Согласие действует с «_____» _____ 202__ г.
по «_____» _____ 202__ г.

(ФИО, подпись лица, давшего согласие)