



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2022

г. Красноярск

№ 144-п

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядка ее возврата в краевой бюджет, формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, пунктами 11, 12, 18 статьи 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядок ее возврата в краевой бюджет согласно приложению № 1.

2. Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, согласно приложению № 2.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 35-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим)

на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, возврата единовременных компенсационных выплат»;

постановление Правительства Красноярского края от 25.08.2020 № 592-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 35-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, возврата единовременных компенсационных выплат».

4. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядок ее возврата в краевой бюджет

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядок ее возврата в краевой бюджет (далее – Порядок) устанавливает процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, победившим в конкурсном отборе и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, процедуру возврата единовременных компенсационных выплат (далее – Порядок), разработан в целях реализации статьи 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», мероприятия 3.1.2 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п.

1.2. Основные понятия и сокращения, используемые в Порядке:

Закон № 6-2519 – Закон Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае»;

конкурс – конкурсный отбор (дополнительный конкурсный отбор), проводимый в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, утвержденным Правительством Красноярского края;

единовременная компенсационная выплата – единовременная компенсационная выплата учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в муниципальные образования края, победившим в конкурсе, в размере одного миллиона рублей, предоставляемая однократно за весь период трудовой

деятельности учителя;

муниципальные образования края – сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края;

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, расположенная в муниципальном образовании края;

министерство образования – министерство образования Красноярского края;

перечень – перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, утвержденный министерством образования;

трудовой договор – договор, заключенный учителем с общеобразовательной организацией об исполнении трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по должности учителя, включенной в перечень, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

учитель – победитель конкурса, заключивший трудовой договор на замещение вакантной должности учителя в общеобразовательной организации, включенной в перечень;

договор – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный между министерством образования, общеобразовательной организацией и учителем по форме согласно приложению № 2 к настоящему постановлению Правительства Красноярского края;

заявление – заявление на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и на предоставление единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению к Порядку;

приказ – приказ министерства образования о заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

региональный оператор – краевое государственное бюджетное учреждение «Дом работников просвещения».

2. Перечень документов, прилагаемых к заявлению

2.1. Для получения единовременной компенсационной выплаты учитель или уполномоченный представитель учителя представляет в министерство образования заявление и прилагает следующие документы:

- 1) копию трудового договора;
- 2) копию документа о трудовой деятельности, трудовом стаже учителя (копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) (документ о трудовой деятельности, трудовом стаже (за периоды после 1 января 2020 года) гражданина, представляется по собственной инициативе);
- 3) копию паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность уполномоченного представителя учителя, и копию доверенности, подтверждающей полномочия представителя учителя (представляется в случае представления документов уполномоченным представителем учителя).

3. Порядок предоставления документов, прилагаемых к заявлению

3.1. Учитель или уполномоченный представитель учителя не позднее 2 месяцев со дня утверждения министерством образования списка победителей конкурса в номинациях, по которым конкурс признан состоявшимся, обращается в министерство образования с заявлением и прилагает документы, указанные в пункте 2.1 Порядка.

3.2. Заявление и прилагаемые к нему документы представляются учителем или уполномоченным представителем учителя в министерство образования лично либо направляются почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

3.3. В случае если документ, указанный в подпункте 2 (в части копии документов о трудовой деятельности, трудовом стаже учителя за периоды после 1 января 2020 года) пункта 2.1 Порядка, не был представлен учителем или уполномоченным представителем учителя по собственной инициативе, не находится в распоряжении министерства образования, министерство образования направляет межведомственный запрос о представлении указанного документа (содержащейся в нем информации) в течение 2 рабочих дней со дня регистрации заявления на участие в конкурсе (дополнительном конкурсе).

3.4. В случае представления (направления) заявления и прилагаемых к нему документов учителем или уполномоченным представителем учителя лично представляются (направляются) копии прилагаемых к заявлению документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, заверенные организациями, выдавшими их, или нотариально.

В случае если копии документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, не заверены организациями, выдавшими их, или нотариально, учитель или уполномоченный представитель учителя лично предъявляет в министерство образования оригиналы указанных документов, которые после

их отождествления с копиями документов возвращаются учителю или уполномоченному представителю учителя.

3.5. Министерство образования регистрирует заявление и прилагаемые к нему документы, представленные учителем или уполномоченными представителями учителя в день их поступления в журнале регистрации заявлений с указанием даты поступления.

Днем поступления заявления и прилагаемых к нему документов, указанных в пункте 2.1. Порядка, считается день их непосредственного получения министерством образования или день вручения министерству образования почтового отправления отделением почтовой связи.

Днем обращения за предоставлением единовременной компенсационной выплаты считается дата регистрации министерством образования заявления и прилагаемых к нему документов в журнале регистрации заявлений.

3.6. Министерство образования в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов рассматривает их и принимает решение в форме приказа.

Региональный оператор в течение 3 рабочих дней со дня принятия приказа уведомляет о принятом решении учителя или уполномоченного представителя учителя, способом, указанным в заявлении.

В уведомлении о принятом решении об отказе в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение, и порядок обжалования решения об отказе в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3.7. Основаниями для отказа в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) отсутствие права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии со статьей 20.2 Закона № 6-2519;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, за исключением документа, указанного в подпункте 2 пункта 2.1 Порядка (в части копии документа о трудовой деятельности, трудовом стаже за периоды после 1 января 2020 года), представляемого по собственной инициативе;

3) наличие в представленных для получения единовременной компенсационной выплаты документах недостоверных сведений.

3.8. В течение 5 рабочих дней со дня издания приказа министерство образования осуществляет подготовку проекта договора и направляет его на официальный электронный адрес общеобразовательной организации, с которой учитель заключил трудовой договор, для подписания 3 экземпляров договора общеобразовательной организацией и учителем.

Общеобразовательная организация и учитель в течение 2 рабочих дней со дня получения проекта договора подписывают 3 экземпляра договора. Общеобразовательная организация в течение 3 рабочих дней передает их в министерство образования нарочным либо направляет почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Министерство образования в течение 5 рабочих дней со дня получения подписанного учителем и руководителем общеобразовательной организации проекта договора подписывает 3 экземпляра договора и направляет 1 экземпляр договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении общеобразовательной организации, 1 экземпляр – заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу места жительства учителя, указанному им в договоре.

3.9. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством образования в срок до 20 декабря текущего года на лицевой счет, открытый учителем в российской кредитной организации, указанный им в заявлении, после заключения договора.

3.10. В случае продления срока действия трудового договора договор подлежит продлению на тот же срок.

4. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

4.1. Возврат средств единовременной компенсационной выплаты учителем в краевой бюджет в полном объеме производится в следующих случаях:

1) неисполнение учителем обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации), при расторжении или прекращении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) внесение изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, установленного трудовым договором, по инициативе учителя.

4.2. При наступлении случаев, указанных в пункте 4.1 Порядка, министерство образования не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления общеобразовательной организации о расторжении, прекращении трудового договора с учителем или внесении изменений в трудовой договор с учителем, сокращающих продолжительность рабочего времени, направляет учителю почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения по адресу места жительства учителя, указанному им в договоре, требование о возврате в течение 30 календарных дней единовременной компенсационной выплаты в полном объеме с указанием оснований для возврата и реквизитов счета министерства образования, открытого в органах Федерального казначейства.

4.3. Учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в доход краевого бюджета в полном объеме в течение 30 календарных дней

со дня получения письменного требования министерства образования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

4.4. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в краевой бюджет в полном объеме в течение срока, указанного в пункте 4.3 Порядка, министерство образования обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты учителям – победителям
конкурсного отбора, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч
человек на территории Красноярского
края, и порядку ее возврата
в краевой бюджет

Министру образования
Красноярского края

(фамилия, имя, отчество министра)

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)
учителя, уполномоченного представителя учителя)

Заявление на заключение договора о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты и на предоставление единовременной
компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсному отбора,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края

1. Сведения об учителе:

Я, _____

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Дата рождения _____

Адрес регистрации _____

Адрес фактического проживания _____

Наименование документа, удостоверяющего личность _____

(серия, номер, дата выдачи, кем выдан)

Телефон _____

2. Сведения об уполномоченном представителе учителя (в случае
представления документов уполномоченным представителем учителя):

Я, _____

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Дата рождения _____

Адрес регистрации _____

Адрес фактического проживания _____

Наименование документа, удостоверяющего личность _____

(серия, номер, дата выдачи, кем выдан)

Телефон _____

Документ, подтверждающий полномочия представителя учителя

(номер документа, дата выдачи, кем выдан)

3. Прошу заключить договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и предоставить единовременную компенсационную выплату учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края.

Реквизиты лицевого счета, открытого в российской кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты:

(номер лицевого счета, наименование банка, БИК банка, ИНН банка, корреспондентский счет банка)

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в настоящем заявлении, являются верными и точными на нижеуказанную дату. Обязуюсь в течение 2 (двух) рабочих дней уведомить министерство образования Красноярского края об их изменении.

4. Уведомление о принятом решении о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и о предоставлении единовременной компенсационной выплаты прошу направить на адрес электронной почты:

(адрес электронной почты)

5. К заявлению прилагаю следующие документы:

1) _____;

2) _____;

3) _____.

6. Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) учителя, уполномоченного представителя учителя)

руководствуясь статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», выражаю согласие на обработку персональных

данных, указанных в настоящем заявлении, а также документах, представленных с настоящим заявлением в министерство образования Красноярского края.

(подпись)

(ФИО)

« » _____ 20 г.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 01.03.2022 № 144-п

**Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты учителю – победителю конкурсного отбора,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек
на территории Красноярского края**

г. Красноярск

«__» _____ 20__ г.

Гражданин(ка) _____ года рождения, паспорт серии _____
№ _____, выдан _____ года,

зарегистрированный(ая) по адресу: _____

_____, именуемый в дальнейшем «Учитель»,
министерство образования Красноярского края, именуемое в дальнейшем
«Министерство», в лице министра образования Красноярского края
_____, действующего
на основании Положения о министерстве образования Красноярского края,
утвержденного постановлением Правительства Красноярского края
от 27.12.2013 № 706-п, «_____»,
именуемое в дальнейшем «Организация», в лице _____,
действующего на основании _____,

совместно именуемые «Стороны», принимая за основу действующее
законодательство Российской Федерации, статью 20.2 Закона Красноярского
края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям –
победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории
Красноярского края, и порядок ее возврата в краевой бюджет, утвержденный
Правительством Красноярского края, заключили настоящий Договор
о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора являются действия Сторон,
возникающие при предоставлении единовременной компенсационной выплаты,

составляющей 1 000 000 (один миллион) рублей учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, занимающему должность

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

1.2. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю однократно за весь период его трудовой деятельности.

2. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором;

2.1.2. Направлять в Министерство уведомление в письменной форме не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня расторжения или прекращения трудового договора с Учителем по любым основаниям;

2.1.3. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации, изменении типа или наименования Организации с приложением копий соответствующих документов;

2.1.4. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 (трех) рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период;

2.1.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить в Министерство информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов в течение 3 (трех) рабочих дней со дня обнаружения недостоверных сведений.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю до 20 декабря 20____ года в размере 1 000 000
(год проведения конкурсного отбора)

(один миллион) рублей путем перечисления указанной суммы на счет Учителя

(реквизиты лицевого счета, открытого Учителем в российской кредитной организации)

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке;

2.2.3. В случае увольнения Учителя до истечения 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) направить Учителю уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата.

2.2.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Представить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, утвержденный министерством, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.3.3. Письменно извещать Организацию и Министерство:

о прекращении или о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения 5 (пяти) лет с даты его заключения не менее чем за 2 (две) недели до дня прекращения или расторжения трудового договора;

уведомлять Министерство об изменении персональных данных в течение 2 (двух) календарных дней со дня их изменения;

2.3.4. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.3.2. настоящего Договора, возратить в краевой бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении или прекращении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Учитель обязан исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством);

2.3.5. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего Договора, по инициативе Учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в краевой бюджет в полном объеме. Учитель обязан исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством);

2.3.6. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

3. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 2 (двух) календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон.

3.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.5. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.6. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются статьей 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядком ее возврата в краевой бюджет, утвержденным Правительством Красноярского края.

4. Срок действия договора

Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение 5 (пять) лет.

5. Банковские реквизиты и подписи Сторон

Организация

Министерство

(наименование общеобразовательной
организации)

Министерство образования
Красноярского края

Юридический адрес:

660021, г. Красноярск,

ул. К. Маркса, 122

тел./факс:

тел./факс: (391) 211-93-10, 221-28-26

ИНН/ КПП

ИНН 2460210378

р/с

КПП 246001001

БИК

Министерство финансов

ОГРН

Красноярского края (министерство

ОКПО

образования Красноярского края

ОКТМО

л/с 31192А27921)

Казначейский счет

03221643040000001900

Отделение Красноярск

БАНКА РОССИИ//УФК

по Красноярскому краю

г. Красноярск

Единый казначейский счет (к/с)

40102810245370000011

БИК 010407105

ОГРН 1082468041611

ОКПО 79861099

ОКТМО 04701000

Учитель

(ФИО)

Почтовый адрес: _____

Телефон: _____

Подписи сторон

Организация:

Министерство:

Министр образования
Красноярского края_____
М.П. (подпись)_____
(ФИО)_____
М.П. (подпись)_____
(ФИО)

Учитель:

(подпись)_____
(И.О. Фамилия)