

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

26 АПР 2022

г. Красноярск

✓ 24-11-04

Об утверждении Порядка формирования и утверждения перечня вакантных должностей учителей в краевых государственных или муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края.

В соответствии со статьей 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», на основании пунктов 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок формирования и утверждения перечня вакантных должностей учителей в краевых государственных или муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ министерства образования Красноярского края от 13.05.2020 № 18-11-04 «Об утверждении Порядка формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п»;

приказ министерства образования Красноярского края от 15.06.2021 № 19-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования

Красноярского края от 13.05.2020 № 18-11-04 «Об утверждении Порядка формирования перечня незанятых (незамещенных) должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях, осуществляющих в качестве основной цели своей деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности в период от 1 года до 2 лет, от 2 до 3 лет, более 3 лет и участвующих в реализации мероприятия 3.1.3 подпрограммы 3 «Развитие кадрового потенциала отрасли» государственной программы Красноярского края «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п».

3. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр образования
Красноярского края



С.И. Маковская

Приложение
к приказу
министерства образования
Красноярского края
от 26 АПР 2022 № 24-11-04

**Порядок
формирования и утверждения перечня вакантных должностей учителей
в краевых государственных или муниципальных общеобразовательных
организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо
рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах
с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края**

1. Порядок формирования и утверждения перечня вакантных должностей учителей в краевых государственных или муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края (далее – Порядок), определяет механизм формирования и утверждения перечня вакантных должностей учителей в краевых государственных или муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края.

2. Основные понятия, используемые в Порядке:

министерство образования – министерство образования Красноярского края;

единовременная компенсационная выплата – единовременная компенсационная выплата учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в муниципальные образования края, победившим в конкурсном отборе (дополнительном конкурсном отборе), в размере одного миллиона рублей, предоставляемая однократно за весь период трудовой деятельности учителя;

муниципальные образования Красноярского края – сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края;

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, расположенная в муниципальном образовании края;

перечень – перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, утвержденный министерством образования;

учитель – педагогический работник в возрасте до 55 лет включительно, заключивший трудовой договор и работающий с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в должности учителя общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Красноярского края;

конкурсный отбор учителей – конкурсный отбор (дополнительный конкурсный отбор), проводимый среди учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты, по номинациям, каждая из которых соответствует вакантной должности учителя, предусмотренной перечнем;

конкурсный отбор вакансий – конкурсный отбор вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях;

конкурсная комиссия – комиссия, осуществляющая отбор вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, состав которой утверждается министерством образования;

форма федерального статистического наблюдения № ОО-1 – форма федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики;

заявка – заявка на участие в конкурсном отборе вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях по форме согласно приложению к Порядку;

рейтинг – рейтинг заявок, набравших соответствующее количество баллов, выставленных конкурсной комиссией, от наибольшего к наименьшему;

официальный сайт – сайт министерства образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с адресом www.krao.ru.

3. Перечень формируется исходя из потребности Красноярского края в восполнении вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, расположенных в муниципальных образованиях Красноярского края, в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.09.2019 № ВБ-13/08 «О направлении методических рекомендаций» и с учетом формы федерального статистического наблюдения № ОО-1.

4. Перечень формируется министерством образования по результатам конкурсного отбора вакансий.

5. Объявление о проведении конкурсного отбора вакансий размещается министерством образования на официальном сайте по адресу www.krao.ru в срок до 1 октября года, предшествующего году, в котором будет осуществлен конкурсный отбор учителей.

6. Конкурсный отбор вакансий осуществляет конкурсная комиссия.

7. Для участия в конкурсном отборе вакансий уполномоченные органы муниципальных образований Красноярского края в срок до 1 ноября года,

предшествующего году, в котором будет проведен конкурсный отбор учителей, представляют в министерство образования заявку на бумажном носителе лично, нарочным, посредством почтового отправления по адресу: 660021, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 122, в электронной форме по адресу электронной почты: mon@krgao.ru.

8. Муниципальные образования Красноярского края несут ответственность за достоверность информации, включенной в заявку.

9. Министерство образования регистрирует заявку в день ее поступления в журнале регистрации заявок, который должен быть пронумерован, прошнурован, скреплен печатью министерства образования. Каждой заявке присваивается номер, проставляется дата и время поступления.

В случае поступления заявки в форме электронного документа в нерабочее время, в том числе в выходной или нерабочий праздничный день, она регистрируется в первый рабочий день, следующий за днем ее поступления.

10. Министерство образования в течение 3 рабочих дней со дня окончания срока представления заявок, указанного в пункте 7 Порядка, рассматривает их и принимает решение в форме приказа о допуске или об отказе в допуске муниципального образования к участию в конкурсном отборе вакантных должностей.

11. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе вакантных должностей являются:

- 1) нарушение срока представления заявки, указанного в пункте 7 Порядка;
- 2) несоответствие заявки установленной форме;
- 3) выявление факта представления муниципальным образованием Красноярского края недостоверной информации.

12. Уведомление о принятом решении о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе вакансий в срок не позднее 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляется министерством образования в муниципальные образования Красноярского края на электронный адрес, указанный в заявке.

В уведомлении о принятом решении об отказе в допуске муниципального образования Красноярского края к участию в конкурсном отборе вакансий указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение, и порядок обжалования решения об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе вакансий.

13. Министерство образования передает заявки, допущенные к участию в конкурсном отборе, в конкурсную комиссию в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о допуске муниципального образования Красноярского края к участию в конкурсном отборе вакансий.

14. Конкурсная комиссия рассматривает заявки в течение 10 рабочих дней со дня их поступления в конкурсную комиссию.

15. Для оценки результатов конкурсного отбора вакантных должностей используется балльная система с учетом следующих критериев:

№ п/п	Критерии конкурсного отбора вакантных должностей	Баллы
1	Объем учебной нагрузки (не менее 18 часов в неделю на ставку заработной платы в должности учителя общеобразовательной организации)	1
2	Включение вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, в форму федерального статистического наблюдения № ОО-1	1
3	Период, в течение которого вакантная должность учителя в общеобразовательной организации является незанятой (незамещенной):	
	от 1 года до 2 лет	1
	от 2 лет до 3 лет	2
	более 3 лет	3
4	Возможность предоставления учителю дополнительной нагрузки по профилю деятельности претендентов на замещение вакантных должностей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (учебной нагрузки по иному учебному предмету из соответствующей профилю обучения предметной области) при наличии соответствующей подготовки	1
5	Демографические и социально-экономические перспективы населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, испытывающая проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности:	
	увеличение численности школьников в возрасте от 7 до 17 лет за последние 3 года:	
	до 2 %	1
	от 2 до 3 %	2
	свыше 3 %	3
	наличие объектов социальной инфраструктуры:	
	больница (ФАП)	1
	детский сад	1
дом культуры	1	
спортивные объекты (за исключением спортивных объектов общеобразовательных организаций)	1	
6	Транспортная доступность населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, испытывающая проблемы (дефицит) кадрового	

	обеспечения образовательной деятельности:		
	прямое регулярное транспортное сообщение с краевым центром:		
	ежедневно		2
	не реже 3 раз в неделю		1
	прямое регулярное транспортное сообщение с районным центром:		
	ежедневно		2
	не реже 3 раз в неделю		1
	отсутствие регулярного транспортного сообщения		0
7	Наличие высокоскоростного доступа к сети Интернет и возможностей для подключения компьютеров (ноутбуков) к сети Интернет в общеобразовательной организации, испытывающей проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности. Скорость подключения:		
	для общеобразовательных организаций, расположенных в городах с населением до 50 тысяч человек:	для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа:	
	до 50 Мбит/с	до 20 Мбит/с	1
	от 50 до 100 Мбит/с	от 20 до 50 Мбит/с	2
	свыше 100 Мбит/с	свыше 50 Мбит/с	3
8	Дополнительные меры социальной поддержки учителей за счет средств муниципального образования Красноярского края		1 (за каждую меру)
9	Возможность предоставления органом местного самоуправления муниципального образования Красноярского края жилого помещения победителю конкурсного отбора, заключившему трудовой договор с общеобразовательной организацией на условиях:		
	договора социального найма или договора найма жилого помещения муниципального жилищного фонда, пригодного для постоянного проживания, отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, требованиям к пожарной безопасности, экологическим и иным требованиям законодательства, благоустроенного применительно к условиям муниципального образования Красноярского края, в котором они предоставляются		3
	договора найма специализированного жилого помещения,		3

	пригодного для постоянного проживания, отвечающего установленным санитарным и техническим правилам и нормам, требованиям к пожарной безопасности, экологическим и иным требованиям законодательства, благоустроенного применительно к условиям муниципального образования Красноярского края, в котором они предоставляются, на срок не менее 5 лет	
	возмещения за счет средств местного бюджета расходов, понесенных победителем конкурсного отбора, заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, на аренду жилого помещения, предложенного органом местного самоуправления Красноярского края или выбранного им самостоятельно	2
10	Качество предоставляемого жилья для победителей конкурсного отбора, заключивших трудовой договор с общеобразовательной организацией:	
	благоустроенное жилое помещение в многоквартирном доме (централизованное отопление; централизованное горячее, холодное водоснабжение)	3
	благоустроенное жилое помещение в отдельно стоящем доме (централизованное отопление, централизованное горячее, холодное водоснабжение; централизованное холодное водоснабжение, бойлер; электрическое отопление)	3
	неблагоустроенное жилое помещение	1

16. Для подведения итогов конкурсного отбора вакансий используется трехбалльная система. По каждому критерию выставляются баллы, которые для подведения итогов конкурсного отбора вакансий суммируются.

По итогам выставленных членами конкурсной комиссии баллов формируется рейтинг.

Количество вакантных должностей, включаемых в перечень, определяется исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных для предоставления единовременных компенсационных выплат в соответствующем финансовом году.

При равенстве общей суммы баллов приоритет отдается муниципальному образованию Красноярского края, чья заявка поступила ранее других по дате и времени.

Результаты конкурсного отбора вакансий оформляются протоколом, в котором указываются победители конкурсного отбора вакансий.

Протокол оформляется в срок до 20 декабря года, предшествующего году, в котором будет проведен конкурсный отбор учителей, и направляется в министерство образования.

17. По результатам конкурсного отбора вакансий приказом министерства образования утверждается и размещается на официальном


сайте по адресу www.krao.ru перечень вакантных должностей в срок до 10 января года проведения конкурсного отбора учителей.

18. При отсутствии по состоянию на 2 июня текущего года заявок на участие в конкурсе учителей в отношении вакантной должности (вакантных должностей) из перечня министерством образования в течение 5 рабочих дней принимается решение о замене указанной вакантной должности (вакантных должностей) на следующую по рейтингу (при их наличии).

Решение о замене вакантной должности (вакантных должностей) на следующую по рейтингу принимается путем внесения изменений в перечень.

Приказ министерства образования о внесении изменений в перечень размещается на официальном сайте по адресу www.krao.ru в течение 3 рабочих дней со дня его принятия.

Министр образования
Красноярского края

 С.И. Маковская

Приложение
к Порядку формирования и утверждения перечня
вакантных должностей учителей в краевых
государственных или муниципальных
общеобразовательных организациях,
расположенных в сельских населенных пунктах,
либо рабочих поселках, либо поселках городского
типа, либо городах с населением до 50 тысяч
человек на территории Красноярского края
от 26 АПР 2022 № 34-11-04

Заявка на участие в конкурсном отборе вакантных должностей учителей в краевых государственных или муниципальных
общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках
городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края
в _____ на 20__ год

(наименование муниципального образования Красноярского края)

№ п/п	Критерии формирования перечня вакантных должностей	Сведения
1	Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом	
2	Адрес, телефон, адрес электронной почты общеобразовательной организации	
3	Количество обучающихся в общеобразовательной организации на начало текущего учебного года	
4	Наименование вакантной должности с указанием предмета, входящего в предметные области, определенные федеральными государственными образовательными стандартами начального общего, основного общего и среднего общего образования	
5	Объем учебной нагрузки в неделю (час.)	
6	Включение вакантной должности в форму федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»	

№ п/п	Критерии формирования перечня вакантных должностей	Сведения
7	Период, в течение которого ставка является вакантной: от 1 года до 2 лет от 2 до 3 лет более 3 лет	
8	Возможность предоставления учителю (при наличии соответствующей подготовки) дополнительной учебной нагрузки по иному учебному предмету из соответствующей профилю обучения предметной области (с указанием предмета и учебной нагрузки)	
9	Демографические и социально-экономические перспективы населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация (краткое описание) увеличение численности школьников в возрасте от 7 до 17 лет за последние 3 года: до 2 % от 2 до 3 % свыше 3 %	
10	наличие объектов социальной инфраструктуры: больница (ФАП) детский сад дом культуры спортивные объекты (за исключением спортивных объектов общеобразовательных организаций)	
11	Транспортная доступность населенного пункта, в котором находится общеобразовательная организация, испытывающая проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности: прямое регулярное транспортное сообщение с краевым центром (вид транспорта, регулярность рейсов (количество рейсов в неделю)) прямое регулярное транспортное сообщение с районным центром (вид транспорта, регулярность рейсов (количество рейсов в неделю)) отсутствие регулярного транспортного сообщения	
11	Наличие высокоскоростного Интернета в общеобразовательной организации (скорость подключения, Мбит/с)	